

Основные отличия трудового договора от гражданско-правового договора

ПРИЗНАК	ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР
Стороны договора	Работодатель (организация) и работник (гражданин)	Заказчик (организация) и подрядчик (гражданин)
Цель работы	Важен процесс трудовой деятельности. Сотрудник выполняет работу на протяжении всего срока действия трудового договора	Важен конкретный результат, который подтверждается актом приема-сдачи работ
Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)	Работники обязаны соблюдать ПВТР	Исполнители (подрядчики) не обязаны соблюдать ПВТР
Оборудование, инструменты и иные средства, необходимые для выполнения работы	Предоставляются работнику в обязательном порядке	Можно не предоставлять. Как правило, исполнители (подрядчики) выполняют работу с помощью собственных инструментов
Выполнение работы	Работники обязаны лично выполнять возложенные на них обязанности	Исполнители (подрядчики) могут выполнять работу как самостоятельно, так и с помощью третьих лиц
Оплата работы	Работники получают зарплату. Оплата в неденежной форме, не может превышать 20 процентов	Исполнители (подрядчики) получают вознаграждение. Форма вознаграждения может быть любая
Сроки оплаты	Зарплата выплачивается работникам не реже чем два раза в месяц	Вознаграждение выплачивается исполнителям (подрядчикам) в сроки, определенные договором, по факту выполнения работы
Гарантии	На работников распространяются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством	На исполнителей (подрядчиков) не распространяются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством